

GODT SAMSPIL I ET TEAM

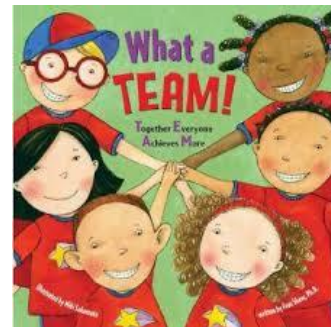
Lederdag Aarhus Bykirke

Agenda

- Intro
- Hvad er et team – og hvad er *ikke* et team?
- Værktøjer

Hvorfor teams?

- Together everyone achieves more
- "Planer mislykkes, når der ikke er holdt råd, med mange rådgivere lykkes det"
(Ords. bog 15,22)
- Bringer flere personers evner og nådegaver i spil
- Mindsker risiko for stort pres og ansvar på enkeltpersoner



Hvad er et team?

- 4 grundlæggende kendetegn
 - Det er klart for gruppens medlemmer, hvad der er dens formål, visioner og mål [OPGAVE]
 - Gruppen har fælles sæt af normer, holdninger og værdier [FUNDAMENT]
 - Gruppens medlemmer er afhængige af hinanden og arbejder tæt sammen over en længere periode [RELATION]
 - Medlemmerne har forskellige kompetencer og kvalifikationer og bidrager på forskellig vis [INDIVID]
- Gruppe <-> team

Opgaven

- *Det er klart for gruppens medlemmer, hvad der er dens formål, visioner og mål*
- Formålet/visionen er som regel det, der fører teamet sammen – men også ofte det, der gør, at teamet mister energien...
- Sikrer at vi bruger vores energi på det rigtige
- Tag en god snak, skriv det ned - og find det frem regelmæssigt



Fundamentet

- *Gruppen har fælles sæt af normer, holdninger og værdier*
- Undgå irritationsmomenter – italesæt, hvordan jeres samarbejde skal fungere
- Forslag: Lav spilleregler
- Ex:
 1. Vi vil altid tale til hinanden på en ordentlig og respektfuld måde
 2. Vi tilstræber at træffe beslutninger i enighed og er forpligtede på fælles beslutninger
 3. Vi vil have strukturerede møder, hvor alle kommer til tiden, og hvor vi slutter til tiden
 4. Vi vil ikke have sladder og usagte ting
 - Det er legalt midt i et møde eller samtale at sige: "Nu overholder du ikke spillereglerne"
- Evaluer regelmæssigt jer selv op mod spillereglerne

Relationen

- *Gruppens medlemmer er afhængige af hinanden og arbejder tæt sammen over en længere periode*
- Vi er mennesker – ikke kun ressourcer
- Dyrk jeres relation
 - Socialt
 - Åndeligt
 - Intellektuelt
- Vær ikke bange for at være uenige, så længe I overholder spillereglerne



Individet

- *Medlemmerne har forskellige kompetencer og kvalifikationer og bidrager på forskellig vis*
- Ingen kan alt, sammen kan I det meste!
- Sæt hinanden fri
- Suppler ikke jeres team med kloner af jer selv
- Værktøj til bevidsthed om forskellige teamroller: Adizes' teamroller (PAEI)

Det komplementære team

- Der er fire grundlæggende lederroller som skal varetages i et team:
 - Entreprenør
 - Administrator
 - Producent
 - Integrator

Entreprenør

- Rollen som igangsætter og den som udformer/udvikler ideer og nye projekter
- Der skal tænkes nyt – nye muligheder skal opdyrkes og i spil
- Der kræves kreativitet, risikovillighed og evne til at kunne se de store perspektiver

Administrator

- Rollen at sikre, at tingene bliver uddelegeret og gjort
- Der skal planlægges, koordineres og følges op
- Der kræves overblik, sans for orden og punktlighed

Producent

- Rollen at sikre, at der kommer et resultat på kort sigt
- Dag-til-dag-opgaverne skal løses
- Der kræves handlekraft og effektivitet

Integrator

- Rollen at koordinere samarbejdet og sørge for, at alle i teamet er med og trives og udvikler sig
- Der skal tages hånd om lederfællesskabet og skabes et godt arbejdsfællesskab
- Der kræves interesse og sans for menneskelige relationer og lyst og til at få andre til at samarbejde

Opsamling/spørgsmål