

# Leder og/eller koordinator?

En koordinator er også en leder!

Opleve sin lederopgave forskelligt

Ikke gøre den til mere, end den kan bære

Ikke gøre den mindre, end der er grund til

Ansvar for msk medfører altid et åndeligt ansvar – men ikke nødvendigvis et teologisk

# Åndeligt ansvar når vi leder mennesker



Opleve sin lederopgave forskelligt

Ikke gøre den til mere, end den kan bære

Ikke gøre den mindre, end der er grund til

Medfødt og tilegnede

Tjeneste/opgave givet af Gud (ofte via msk)

Åndelige gaver som udfylder en mangel i eller opbygger menigheden

Mere om det på en senere lederdag

## Forventninger til lederen

- klar over sin egen opgave
- bevidst om egne begrænsninger
  
- visionsbærende
- afstemme gruppens forventninger

Klar over egen opgave – før de andre kan blive klar over deres

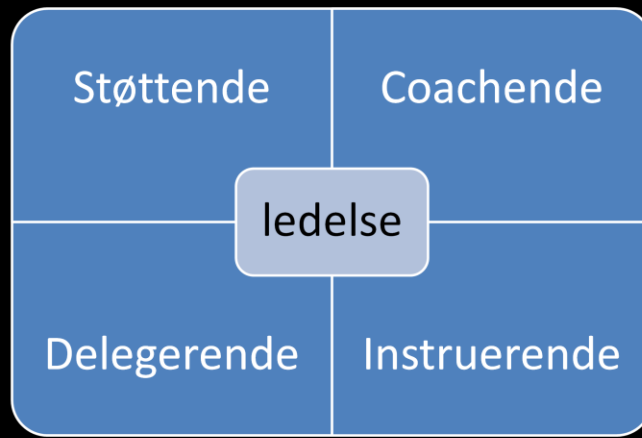
Bevidst om egne begrænsninger – før jeg kan få hjælp til netop de områder

Visionsbærende – en lille del, der gør den store vision levende. Konkret. Ikke nok at være en del af kirken. Hvad ville der mangle, hvis vi ikke var der? Visionen om et lille fællesskab for alle i kirken. Kirken som et hjem. Hvorfor skal jeg vaske op?

(Tekøkkenet i sekretariatet – fællesskab – signal)

Tordenskjolds soldat fordi der er uklarhed om ledelsen – lander på lederens bord

## Situationsbestemt ledelse

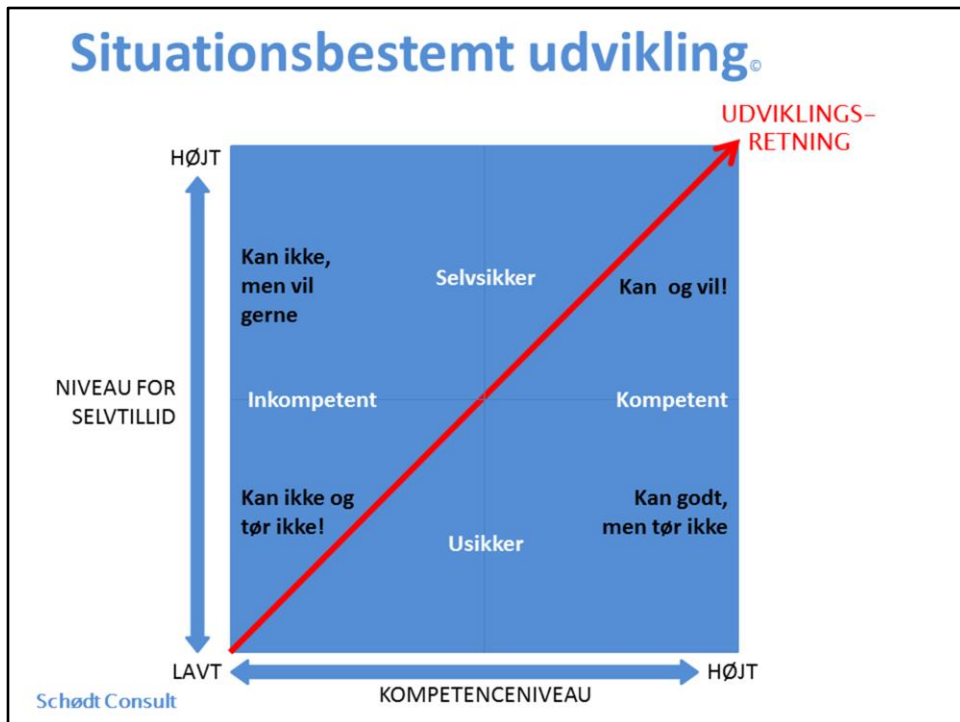


Instruerer og kontrollerer – meget styrende

Instruktion og støtte – åben for forslag/ideer – styrende

Meget støtte og lidt instruktion – beslutninger i fællesskab – støttende

Ansvar/beslutning hos teamet – kun lidt støtte



Instruerer og kontrollerer – meget styrende

Instruktion og støtte – åben for forslag/ideer – styrende

Meget støtte og lidt instruktion – beslutninger i fællesskab – støttende

Ansvar/beslutning hos teamet – kun lidt støtte